

Otelo eGen

Ein Organisationsmodell für Beschäftigung und
innovative Kooperation von EPUs

Selbstorganisiertes, agiles Arbeiten
+
Vielfältige, herausfordernde Freiheiten
im Modell der Otelo Genossenschaft

wolfgang.mader@oteloegen.at

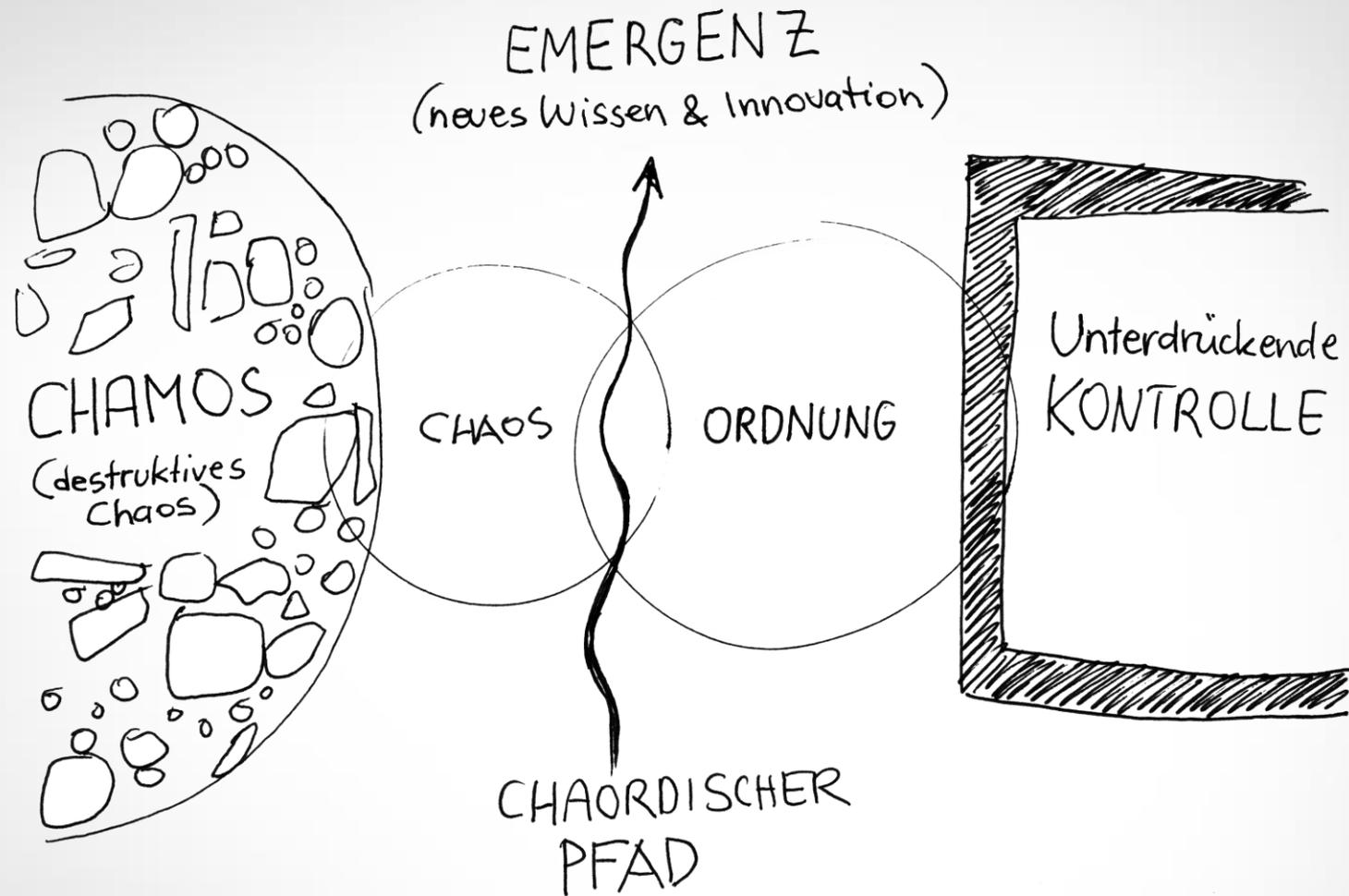


**2010 - Start Otelo Standortmodell
(Offenes Technologielabor)**



**Raum
ohne
definiertes
Ergebnis**

**Die Magie
des leeren
Raums
aushalten?**



FreiRaum & Zwischenraum Zwischen Chaos und Ordnung



**Wandel gestalten
Potenziale entfalten**



Talking
Station

Co-Operation
Office

HAPI
Space

Work Space
Ideen-Geburtsstation

Radio-
Nest

OKH – Offenes Kulturhaus

Urban Movement, Food Coop & Solawi

Otelo Vöcklabruck

Verbindung durch Otelos Charta



o·te·lo / o'tɛlo: / 

Adjektiv

WILLKOMMEN, TEIL EINER VIELFÄLTIGENEN, OFFENEN GEMEINSCHAFT, EINGELADEN MITZUTUN, EXPERIMENTIERFREUDIG, FREI, BERÜHRT, INSPIRIERT, LEBENDIG, ANGEKOMMEN

Otelo – Wirkungen

- Nährboden für Experimente, Ideen und Projekte
- Landepiste für Ideen aus der Region
- Treiber für Innovationskultur und Entrepreneurship

(Quelle: Otelo Wirkungsbericht 2011-2015)

Beweggründe und Grundideen

Otelo eGen

- Umsetzung eigener Aufträge, Projekte und wirtschaftlich orientierte OTELO- Ideen
- Stärkung Entrepreneurship und alternatives EPU
- „2 Welten“ verbinden durch innovatives Int...
- „Selbständig Unselbständig“
- Gemeinschaftliche Organisationsformen durch Gleichrangige“
- New Work & Zeitwohlstand & Freiheit

Ö1 Social Innovation Award 2014!



Start mit 1.1.2014, Gründungsphase, Sammlung

Warum Genossenschaft?

- ... gehören ihren Mitgliedern
- ... sind wertorientiert
- ... verbinden ideelle und ökonomische Ziele
- ... sind Unternehmen mit beschränkter Haftung
- ... folgen demokratischen Regeln → 1 Kopf = 1 Stimme
- ... haben eine offen Mitgliederstruktur
- ... sind selbstorganisiert und selbstverwaltet

Genossenschaftsgesetz

(von 1869 in der Fassung vom 13.12.2013)

§ 1

Genossenschaften sind Personenvereinigungen mit Rechtspersönlichkeit

von nicht geschlossener Mitgliederzahl

die im wesentlichen der Förderung des Erwerbes oder der Wirtschaft ihrer Mitglieder dienen

Was wollen wir miteinander?



SATZUNG

Zweck der Genossenschaft ist vorwiegend die wirtschaftliche Förderung und Betreuung der Mitglieder zur Entwicklung und Erprobung alternativer Wirtschafts- und Arbeitsmodelle im Sinne der Regionalentwicklung.

Womit verdienen wir Geld?

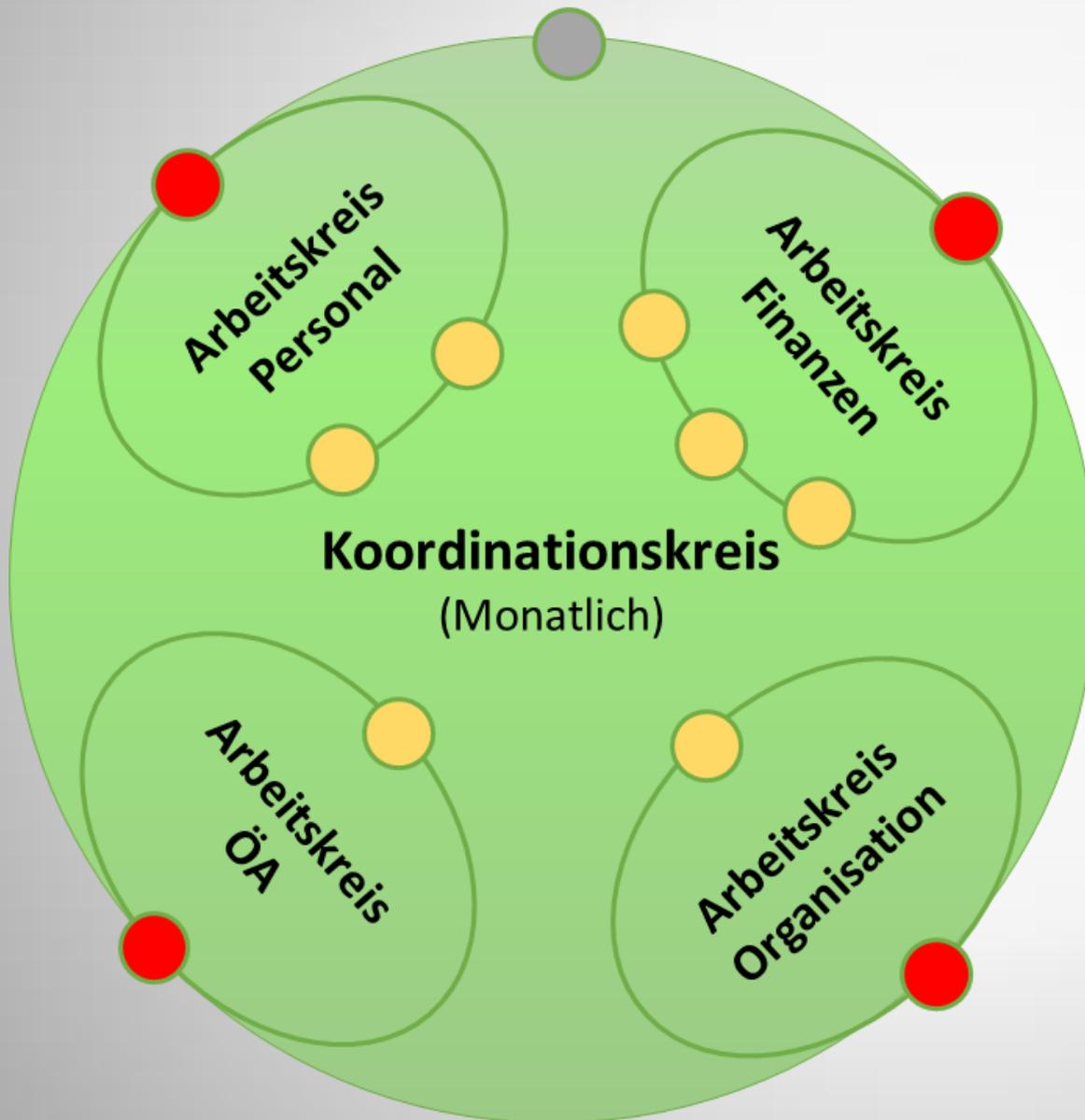


Beratung – Bildung – Entwicklung – Gestaltung
Gemeinde- und Regionalentwicklung, Bildungsprogramme (KET, Futurespace, ...), Unternehmensentwicklung (UEP), Graphic Recording, Innovationsprozesse begleiten, Videoproduktion, Werbeagenturleistungen, Entwicklungsprojekte und Wandelprozesse begleiten, Digitalisierung und neue Technologien, ...

Otelo eGen als soziokratische Organisation

- Kreisorganisationsmodell
- Konsent
- Doppelte Verknüpfung
(bei uns Mehrfachbindung)
- Freie und offene Wahl

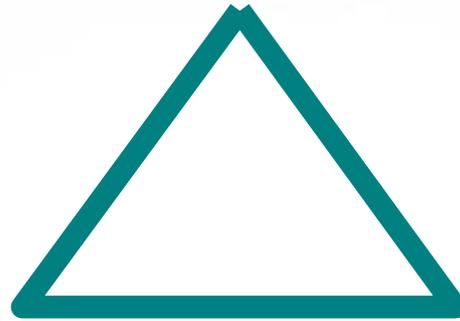
Otelo eGen Organisationsmodell (angepasstes Kreisorganisationsmodell):



-  Obfrau/mann leitet den Koordinationskreis
-  Jedes Vorstandsmitglied leitet einen Arbeitskreis
-  Angestellte Mitglieder der Genossenschaft unterstützen sich und teilen sich die Arbeit in den AK's

Unserer Genossenschaft vereint drei Rollen in einer Person

Entscheider*innen



Unternehmer*innen

Mitarbeiter*innen



LEARNINGS

Probleme vs. Potenzial

Wachstum

Organisationstruktur konzipiert für Teamgröße

Entrepreneurship - Diversität

Unterschiede in der unternehmerischen Grundhaltung

Distanzen

Vöcklabruck – Vorchdorf – Linz - Wien

Echtzeit-Versuchslabor

Agilität² und experimenteller Change

MEINE LEARNINGS

Das bedeutet für kommende Gründungen ...

Geniales, funktionierendes Grundmodell +

Klärung unternehmerischer Grundhaltung

„Personale Unternehmenskultur“ ist auch „tief, breit & mächtig“

Regionalität & Teamgröße

Nähe bringt regionale Wirksamkeit & Vereinfachung
Vision - Aufbau eines Netzwerks aus „Schwesterzellen“

Stabilität trotz oder wegen Agilität

Chaordic Path & Selbstorganisation - ja sicher
aber nicht als Selbstzweck

Wolfgang Mader

Begleiter und Trainer in
Beteiligungsprozessen und für
Innovationskultur

(Agenda 21, Leaderprojekte, Bildungsprojekte,
Unternehmensentwicklungsprogramme-UEP)

Coach, Organisations- und
Personalentwickler



Otelo eGen

Vorchdorf . Vöcklabruck . Linz . Wien

0660 6549505

wolfgang.mader@oteloegen.at

www.oteloegen.at

