

# CoLearningHub

THEMENBEREICH | BASISDIENSTLEISTUNGEN, LEADER, GEMEINDEN | INNOVATION

UNTERGLIEDERUNG | WERTSCHÖPFUNG | JUGEND | LEADER | BILDUNG &

LEBENSLANGES LERNEN | WISSENSTRANSFER | INNOVATION

PROJEKTREGION | SALZBURG

LE-PERIODE | LE 14-20

PROJEKTLAUFZEIT | 1.1.2020-31.12.2021 (GEPLANTES PROJEKTENDE)

PROJEKTKOSTEN GESAMT | 181.772,90€

FÖRDERSUMME AUS LE 14-20 | 145.418,32€

MASSNAHME | FÖRDERUNG ZUR LOKALEN ENTWICKLUNG (CLLD)

TEILMASSNAHME | 19.2. FÖRDERUNG FÜR DIE DURCHFÜHRUNG DER VORHABEN IM RAHMEN DER VON DER ÖRTLICHEN BEVÖLKERUNG BETRIEBENEN STRATEGIE FÜR LOKALE ENTWICKLUNG

VORHABENSART | 19.2.1. UMSETZUNG DER LOKALEN ENTWICKLUNGSSTRATEGIE

PROJEKTRÄGER | IBIS ACAM BILDUNGS GMBH, GESCHÄFTSSTELLE SALZBURG

## KURZBESCHREIBUNG

Aus diversen Gesprächen mit verschiedenen Stakeholdern hat sich ein konkretes Bild von einem modernen Bildungs- und Qualifizierungsprojekt, das die Vorteile der Arbeitswelt 4.0 zugunsten des Verbleibs und der Rückkehr junger Pongauerinnen und Pongauer in die Region nutzt, entwickelt.

Ein fundiertes Onboarding mit der Erhebung individueller Bedürfnisse, Kompetenzen sowie regionaler Zukunftschancen, agiles Lernen mit „learning on demand“ mittels digitaler Qualifizierungen unseres digitalen Centers Aspidoo sowie deutschen Kooperationspartners, dem Institut für Berufliche Bildung (IBB), eine IT-Vorqualifizierung für die neuen IT-Lehrberufe, Gründungsberatung sowie eine Co-Working-Möglichkeit für (zukünftige) Selbstständige im Coworking Pongau bilden die zentralen Elemente von „Co-LearningHub“.

## AUSGANGSSITUATION

Junge Menschen im Pongau zieht es zunehmend in die Stadt.

Laut der ÖROK-Prognose 2018 wird die Bevölkerung im Pongau bis 2040 mit 2,5% nur schwach wachsen. Mit dieser Zahl befindet sich der Pongau nach Zell am See unter den Salzburger Regionen an zweitletzter Stelle. Markant sind die besonders starken Binnenwanderungsverluste. Dabei lockt vor allem junge Menschen das urbane Leben mit vielen Vorteilen: größere Aus- und Weiterbildungsangebote, vielfältige Arbeitsplätze, kommerzielle Kultur- sowie Einkaufs- und Freizeitangebote sowie erhöhte Mobilität. Die Abwanderung junger Menschen bei einem zugleich steigenden Anteil der über 65-Jährigen stellt so auch für den Pongau eine zentrale Herausforderung dar. Der damit verbundene „Brain Drain“ kann sowohl soziale als auch wirtschaftliche Folgen verursachen.

## ZIELE UND ZIELGRUPPEN

Die Zielgruppe von „Co-LearningHub“ sind Jugendliche und junge Erwachsene bis 29 Jahren mit Bedarf an beruflicher Orientierung bzw. Interesse an einer arbeitsmarktrelevanten individuellen Qualifizierung.

Ziele:

- Fundiertes Onboarding als Grundlage für eine gezielte, an den individuellen Bedürfnissen ausgerichtete berufliche Weiterentwicklung in der Region.
- (digitale) Qualifizierung in einem zukunftssträchtigen Berufsfeld ausgerichtet an den individuellen Bedürfnissen bzw. Vorbereitung auf eine Lehrausbildung im IT-Bereich im Rahmen einer IT-Vorqualifizierung.
- Förderung und Auf-/Ausbau digitaler Kompetenzen durch die Erhebung vorhandener digitaler Kompetenzen sowie durch digitale Qualifizierungen
- Motivation, Orientierung und Vernetzung durch diverse Workshops, Events oder Vorträge von UnternehmerInnen sowie erfolgreichen Role Models
- Empowerment durch selbstgesteuertes Lernen
- Kennenlernen von Kernelementen der Arbeitswelt 4.0 und Vorbereitung auf zukünftige karriererelevante Entwicklungen.
- Stärkung der Selbstwirksamkeit und Förderung des Sammelns von Praxiserfahrungen durch Bewerbungcoaching und Praktika
- Individuelle und bedarfsorientierte Betreuung inklusive Aufzeigen bisher ungeahnter beruflicher Chancen in der Region

Zusätzlich werden noch drei Teilzielgruppen besonders angesprochen: UnternehmerInnen und angehende UnternehmerInnen, Mädchen und junge Frauen, MigrantInnen.

## PROJEKTUMSETZUNG UND MASSNAHMEN

### Aktivitätscluster 1) Informations- und Qualitätssicherungsaktivitäten

- 1.1 Bekanntmachung des Projekts inkl. Eröffnungsveranstaltung: Regional- und Projektleitung
- 1.2 Kick-off-Veranstaltung am Projektstandort: Projektleitung
- 1.3 Vernetzungstreffen, Veranstaltungsangebote: Regional- & Projektleitung
- 1.4 Projektevaluation: Regional- und Projektleitung

### Aktivitätscluster 2) Beratung und Betreuung (je nach Bedarf)

- 2.1 Onboarding: TrainerIn
- 2.2 Soft Skills- und Bewerbungcoaching: TrainerInnen
- 2.3 Erstellung eines Business-Plans: TrainerInnen, ggf. Coworking Pongau
- 2.4 individuelle Beratung und Betreuung: Einzelcoach

### Aktivitätscluster 3) Qualifizierung

- 3.1 Digitale Qualifizierungen: TrainerInnen
- 3.2 Bei Bedarf: Praktika: Projektleitung, regionale Partnerbetriebe
- 3.3 Bei Bedarf: Weitervermittlung an externe Bildungseinrichtungen: TrainerIn, Projektleitung

#### Aktivitätscluster 4) spezielle Zusatzangebote

- 4.1 Co-Working: Coworking Pongau
- 4.2 Vorbereitung auf eine Lehrausbildung im IT-Bereich: TrainerInnen
- 4.3 Themenspezifische Workshops: TrainerInnen
- 4.4 Events: Projektleitung, TrainerInnen

#### ERGEBNISSE UND WIRKUNGEN

Breite Unterstützung des Projektes in der Region. Anbahnung von weiteren Kooperationen.



original\_R\_K\_by\_Thorben  
Wengert\_pixelio.de

#### LINKS

[ibis acam Bildungs GmbH \(http://www.ibisacam.at\)](http://www.ibisacam.at)

[LEADER Lebens.Wert.Pongau \(http://leader.pongau.org/\)](http://leader.pongau.org/)