

LEADER/CLLD NEUE AUFGABEN FÜR LOKALE AKTIONSGRUPPEN

Webinar
Netzwerk Zukunftsraum Land
1. Juni 2026

Wolfgang Berger
LEADER-forum



LEADER

Development led by local communities



Co-funded by
the European Union

 **LEADER forum**
Österreich

Warum LEADER gerade jetzt relevant ist?

LEADER ist das bedeutendste bürgernahe Politikinstrument der EU in ländlichen Räumen

... und auch in städtischen und Küsten-Regionen



NEUE HERAUSFORDERUNGEN

WAS IST NEU?

- „**Triple challenge**“ oder „**Polykrise**“: Komplexe Welt / Versionen der Zukunft / Handlungsbedarf / Ländlicher Raum / Mitwirken / LEADER-Netzwerk / Neue Drehscheiben
- Neuinterpretation der Prioritäten „**Sicherheit**“ und „**Verteidigung**“ in ländlichen Räumen („innere Sicherheit)
- Phänomen der „**regionalen Entwicklungsfalle**“: Ursachen für Skepsis und Widerstand gegen die Notwendigkeit von Veränderungen oder mangelndes Verständnis für EU oder Demokratie (identitätsbezogene Faktoren, wirtschaftliche Disparitäten)
- **EU**: The geography of EU discontent and the regional development trap, EU Commission, Luxemburg, 2023.

GESELLSCHAFTLICHE VERÄNDERUNGEN

HINTERGRÜNDE

- **Notwendigkeit einer ortsbezogenen Entwicklungsarbeit** und eines Fokus auf Innovation/Transformation, insbesondere auf Akzeptanz.
- **Die Akzeptanz der Maßnahmen** durch die Bevölkerung ist der Schlüssel zum Erfolg in der ländlichen Entwicklung (und insbesondere für Transformationsziele).
- *„Eine gezielte Regionalentwicklung, die auf die Sicherung gleicher Lebensbedingungen abzielt, kann daher dazu beitragen, politische Frustration abzubauen“ (vgl. Rodríguez-Pose, in: Deutschland Monitor ‘25).*

*Unsere Beiträge für die neuen
Prioritäten auf EU- und
nationaler Ebene*



LEADER ALS MEHREBENEN-DREHSCHEIBE

PRIVAT-ÖFFENTLICH / FORSCHUNG-PRAXIS

- **LAG-Rollen-Beschreibungen**
- a) Förderberatungsstelle, b) Netzwerkstelle, c) Innovationsagentur
- Neuer Bedarf: Besseres Schnittstellen-Management für intermediäre Organisationen
- **Etablierte Schnittstellen:**
- a) Privat-öffentliche Partnerschaft (Gemeinden, Privatwirtschaft, Zivilgesellschaft);
- b) Theorie-Praxis-Intermediär (Forschung, Anwendung);
- c) Multilevel-Governance-Büro (Verwaltung, Region & EU, Bund, Länder).

LEADER ALS MEHREBENEN-DREHSCHIEBE

PRIVAT-ÖFFENTLICH / FORSCHUNG-PRAXIS

- **Neue Schnittstellen** zur (Wieder-)Herstellung von Verbindungen („*links between actions*“):
- **d) Förderung des gesellschaftlichen Ausgleichs** (*social gaps*), Projekte, die Unterschiede verringern helfen (Geschlechter, Altersgruppen, Bildungsgruppen).
- **e) Verbesserte Anwendung technologischer Neuerungen** (*cultural lags*), Projekte, die eine sinnvolle Anwendung verbessern, z.B. KI-Nutzung .
- **f) Vermeidung von Entwicklungsfallen** (*regional development traps*), Projekte, die unterrepräsentierte Gruppen involvieren.

LEADER ALS INSTRUMENT MITTLERER REICHWEITE

- **Einfache, aber sehr relevante Frage:** Für welche Herausforderungen passt LEADER, für welche weniger?
- LEADER-Projekte sind: **Interventionen mittlerer Reichweite** (middle range), d.h. sie zeigen Wirkung auf der Mikro- und Mesoebene, bzw. anders gesagt auf lokaler und regionaler Ebene.
- Wie können **transformative Innovationen** gefördert werden, die vor allem die Makroebene betreffen, bzw. die **sozial-ökologische Transformation** unterstützt werden? **In einem Verbund von Regionen** (Raum- und Zeitaspekte)?

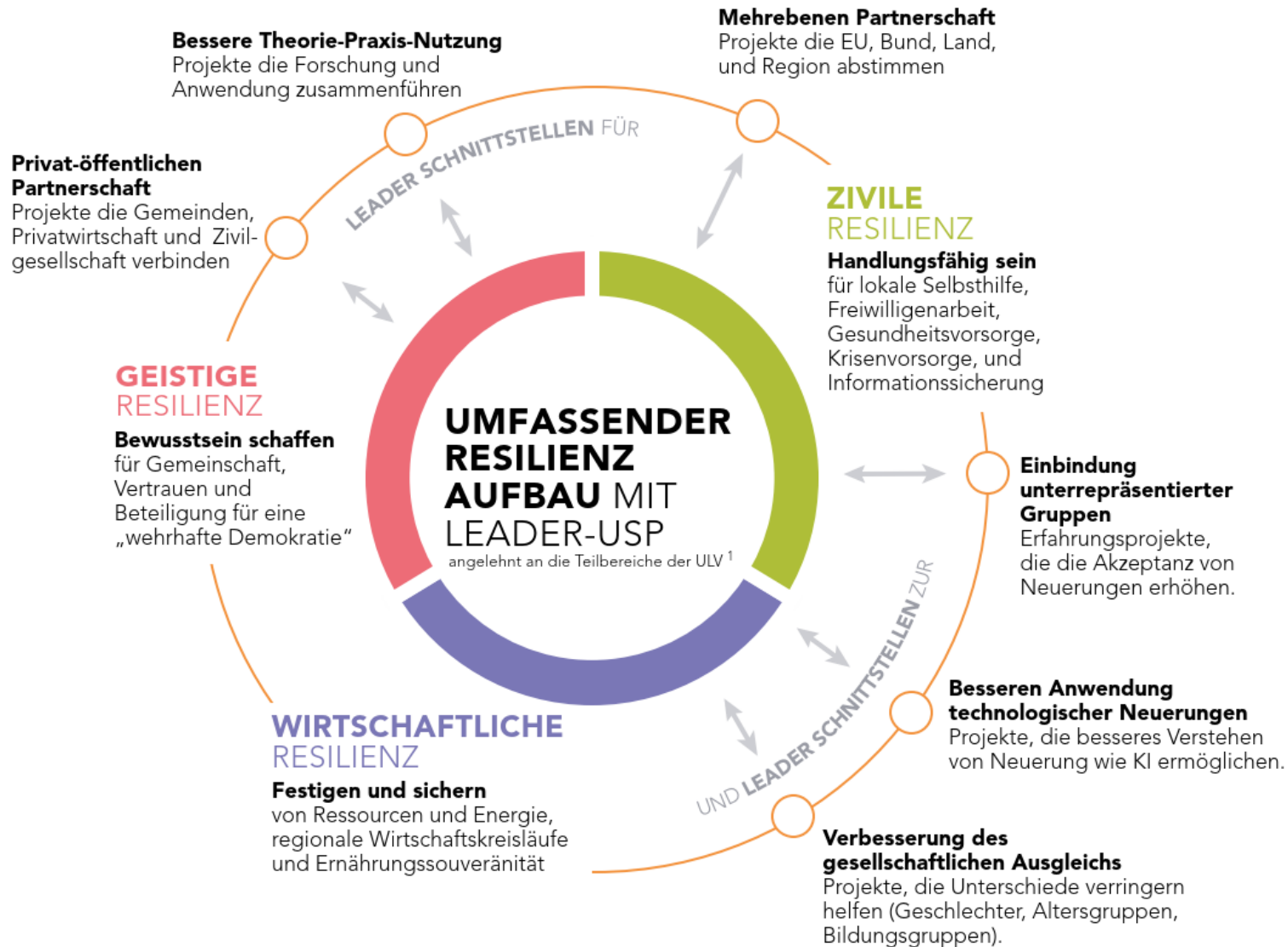
VORSCHLAG FÜR EIN NATIONALES LEADER- ARGUMENT FÜR NRPP & GAP

- Definition eines nationalen LEADER-Arguments für den Nationalen und regionalen Partnerschaftsplan (NRPP):
- Beiträge zur den Prioritäten **Verteidigung, Sicherheit und Wettbewerbsfähigkeit**
- Sicherheit und Resilienz im Alltag und auf lokaler/regionaler Ebene: wie Versorgungssicherheit, Krisenvorsorge, gesellschaftlicher Ausgleich oder Demokratie-Resilienz, Organisationsfähigkeit und digitale Verteidigung.
- Erinnt in Teilbereichen an das Konzept der ULV (Verfassungsrang), insbesondere an geistige (politische Bildung, liberale Demokratie), zivile (Zivilschutz und innere Sicherheit) und wirtschaftliche Verteidigung (Versorgungssicherheit, Energievorräte), **neue Interpretation: gesellschaftliche, zivile, wirtschaftliche Resilienz**

NATIONALES MEHRWERT-PAKET

REFERENZEN AUS ANDEREN LAGs IN DER EU

- Schlagworte „Preparedness“ oder „Resilience“: gemeint als **umfassender Resilienz-Aufbau oder Resilienz 2.0**:
- LAG-Netzwerke in Schweden, Finnland, Lettland, Litauen arbeiten intensiv daran (operative Ebene). Denn:
- Die regionale und lokale Ebene ist die Handlungsebene
- Im Bedarfsfall: **LEADER unterstützt rasches, ortsangepasstes Handeln** (Schlagworte: Agilität und Problemlösungskompetenz)
- Das LEADER-Netzwerk hat einen **eigenen intermediären Aktionsbereich**: zwischen Gemeinden, Privatwirtschaft, Zivilgesellschaft
- **83 etablierte Netzwerkknoten** im ländlichen Österreich



*Wie Lokale Aktionsgruppen
zusammenarbeiten*

*Neue Formen von
Innovationsmanagement und
Kooperation*



5 | DIE LEADER-METHODE ALLGEMEIN

FRAGE NACH KOMPETENZEN & KAPAZITÄTEN

- Die 7 LEADER-Prinzipien, verstanden als Methode:
- Bottom-up, öffentlich-private Partnerschaft, gebietsbezogen, strategische Aktionen, Innovation, Kooperation und Netzwerk / aber: die Prinzipien beschreiben eigentlich keine Methode
- LEADER: Links between actions for the development of the rural economy / also: **Verbindung oder Wiederherstellung von Verbindungen**

5 | LEADER-METHODE KONKRET NEUE TOOLBOX FÜR LAGs

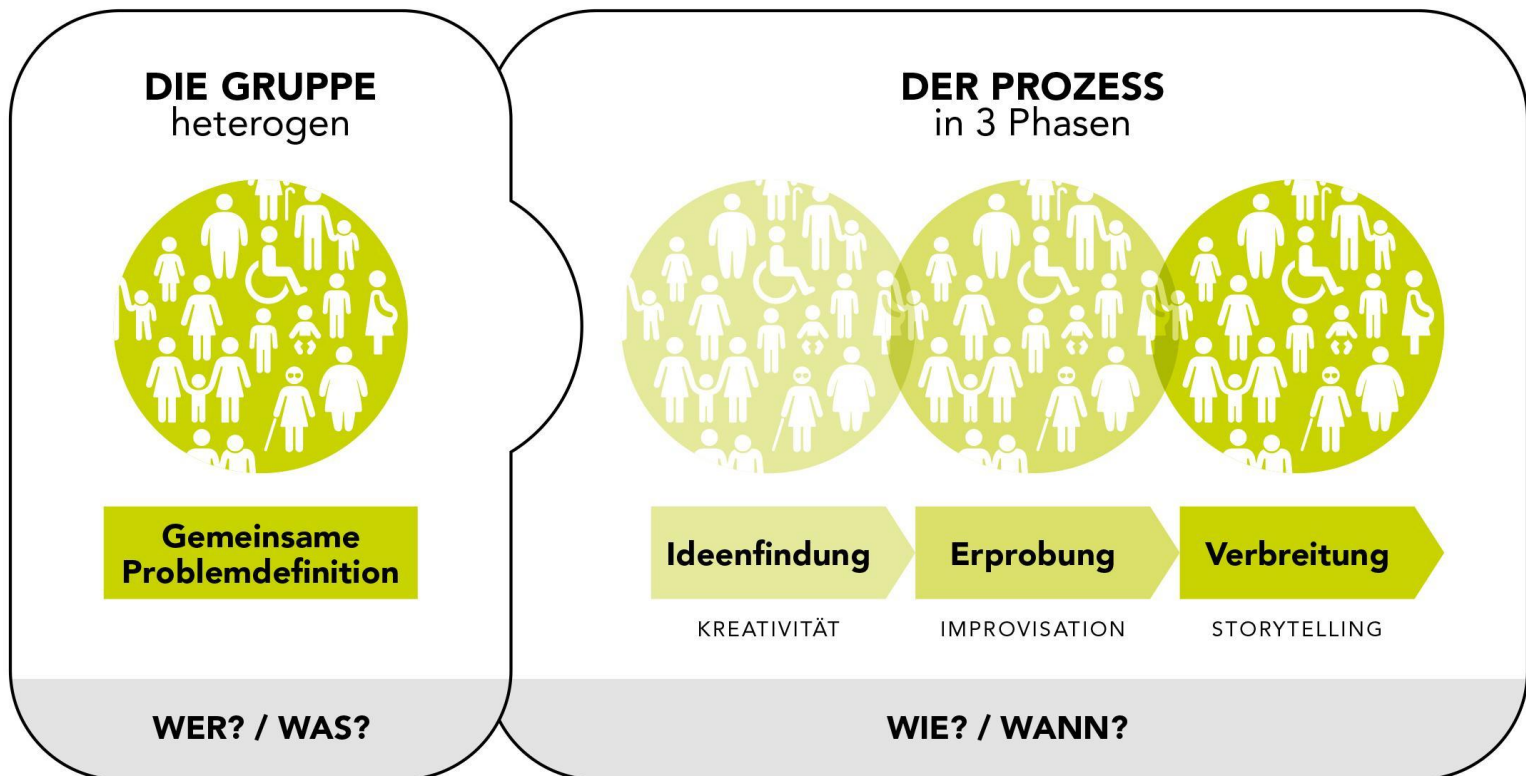
© LEADER-forum Österreich

- Um an Schnittstellen fokussierter zu arbeiten: **neue Kompetenzen** erforderlich, vgl. Methodenset der sozialen Innovationen (SI).
- **Struktur der Innovation:** a) Wie grenzen wir ein soziales Problem auf regionaler Ebene ab (Problemanalyse)? b) Wie formieren wir Multiakteursgruppen? c) Wie verteilen wir Rollen an die Mitglieder, entsprechend ihrer Stärken und Profile?
- **Prozess der Innovation:** Steuerung in 3 Phasen; a) Ideenfindung mit Kreativitätstechniken, b) Erprobung mit Improvisationstechniken, c) Verbreitung mit Storytelling in geeigneter Sprache.

5 | LEADER-METHODE KONKRET

NEUE TOOLBOX FÜR LAGs

© LEADER-forum Österreich



ROLLE 1 & 2: FÖRDERBERATUNG/NETZWERK

DIE ROLLEN DIFFERENZIIERTER

- **Förderberatungsstelle:** von der Antragstellung über Projektbegleitung bis zur Abrechnung, Koordinierung des Projektauswahlgremiums, Auftrag: Reduktion singulärer Projekte, im Fokus: Projektbegleitung, in diesem Kontext: „one-stop-shop“, „facilitation“, „coaching“ (die „beratungsorientierte“ Region)
- **Netzwerkstelle:** gemäß Multilevel-Governance: EU, Bund, Land & Verwaltung, Region bzw. intern und gebietsübergreifend
- **LEADER-DNA:** Verfügung Regionalbudget, Projektauswahl gemäß LES, Zusammensetzung des PAG („endogene Regionalentwicklung“)
- **Ressourcen/Bedarfe:** mind. 1,5 Stellen

ROLLE 1 & 2: FÖRDERBERATUNG/NETZWERK

DIE ROLLEN DIFFERENZIIERTER

- **Kompetenzen:** Förderungsmanagement und Beratung (Verwendung öffentlicher Gelder: Vergabe, Wettbewerb), Projektmanagement, Strategieumsetzung, Vereinsmanagement, Personalmanagement
- **Überblickswissen** zu regionalen Themen sowie zu relevanten Förderquellen auf Landes-, Bundes- und EU-Ebene
- **Netzwerkaufbau** und Kontakt zu relevanten Akteuren (regional und überregional)
- **Stakeholder- und Netzwerkmanagement** (z.B. zu KEM, KLAR!, RM)
- Anbahnung und Unterstützung von **Kooperationen** (Multi-Akteurs-Konstellationen)
- **Kommunikationskompetenz** und zielgruppengerechte Information

ROLLE 3 & 3+: INNOVATIONSAGENTUR

DIE ROLLEN DIFFERENZIIERTER

- **Sozial innovatives Unternehmen:** Trägerschaft strategische relevanter Vorhaben mit inhaltlicher und finanzieller Gesamtverantwortung, Kontext: brokerage, entrepreneur (die “unternehmerische” Region)
- Beiträge zur **Standortentwicklung und Ortsentwicklung**
- **Geschäftsmodelle** zur Beschaffung von Eigenmitteln
- Spezielles **Innovationsmanagement** und Projektentwicklung
- **Multilevel-Governance:** Übertragung übergeordneter Strategien und regionale/lokale Lösungen
- **Rolle 3+:** Innovatives Unternehmen mit Transformationszielen, möglicherweise nur im Verbund von Regionen erreichbar, Frage der Skalierung von Projekten mit potenziell größerer Reichweite

ROLLE 3 & 3+: INNOVATIONSAGENTUR

DIE ROLLEN DIFFERENZIIERTER

- **Kompetenzen:** Unternehmerisches Know-how (Entwicklung von Impact- und Geschäftsmodellen, Finanzierungsmodelle)
- **Entwicklung und Umsetzung** von Projekten (inkl. Multi-Akteurs-Kooperationen und Verantwortung für Inhalte und Umsetzung)
- **Leadership- und Steuerungskompetenz** (Führung von Teams und komplexen Prozessen, strategische Umsetzung von Schwerpunkten)
- **Transformationskompetenz** (visionäres und missionsorientiertes Arbeiten, Navigieren und Orchestrieren von Veränderungsprozessen)
- Verständnis für **Multilevel-Governance**, Kooperations- und Konfliktlösungskompetenz (inkl. transnationaler Zusammenarbeit)
- **Kreativität**, Moderation und Kommunikationsstrategien

*LEADER
wirkt immer,
aber gerade jetzt
besonders!*



Danke für die Aufmerksamkeit!

LEADER

Development led by local communities



Co-funded by
the European Union



LEADER forum
Österreich

LEADER:

DEMOCRATIC

SOCIALLY INNOVATIVE

ECONOMIC

ECOLOGICAL

EUROPEAN

